



АДМИНИСТРАЦИЯ НЕЛИДОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУТА
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2019

г. Нелидово

№ 1689-па

О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области

Руководствуясь постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пн «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» Администрация Нелидовского городского округа Тверской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Постановление Администрации Нелидовского района Тверской области от 23.08.2017 № 765-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях Нелидовского района» признать утратившим силу.

2. Постановление Администрации Нелидовского района Тверской области от 10.01.2018 № 06-па «О внесении изменений в постановление Администрации Нелидовского района от 23.08.2017 №765-па» признать утратившим силу.

3. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области (далее - Положение) (прилагается).

3. Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию в приложении к общественно-политической районной газете «Нелидовские известия» - «Муниципальный вестник», вступает в силу после его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2019 года.

4. Контроль исполнения Постановления возложить на И.о. заместителя Главы Администрации Нелидовского городского округа Н.Г. Грачёву.

Глава Нелидовского городского округа

В.Г. Пашенко

Приложение
к постановлению
Администрации
Нелидовского
городского округа
от 30.09.2019 № 1689-
па

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных
образовательных организациях муниципального образования
Нелидовский городской округ Тверской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в РФ.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области (далее – муниципальные образовательные организации). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются муниципальной образовательной организацией самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», иными федеральными правовыми актами:

Должностные оклады работников муниципальных образовательных организаций:

«2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников организаций образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 003
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6 133
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7 683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7 831
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7 967
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным	7 652

ПКГ	Должностной оклад, руб.
подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей***	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения)****, старший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования	7 914
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	8 179

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.»;

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего), в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования спортивной направленности, производится по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, исходя из размера должностного оклада в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.4. надбавка за особые условия труда;

2.5.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.8. надбавка за спортивные результаты;

2.5.9. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.5.10. доплата за работу в ночное время;

2.5.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.12. доплата за сверхурочную работу;

2.5.13. надбавка за квалификационную категорию;

2.5.14. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.7.7. надбавка за выслугу лет.

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

2.9. Размер компенсационных и стимулирующих выплат устанавливается в абсолютном значении и в процентном от должностного оклада (оклада) в пределах ограничений, установленных разделами 9 и 10 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в организациях образования, устанавливаются в соответствии с пунктами 2. 1. – 2.5. раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Нелидовского района.

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;

3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работающих в системе образования

4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
<u>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</u>	
1 квалификационный уровень	4 222
<u>Средний медицинский и фармацевтический персонал</u>	
1 квалификационный уровень	6 003
2 квалификационный уровень	6 133
3 квалификационный уровень	6 266
4 квалификационный уровень	6 398
5 квалификационный уровень	6 530
<u>Врачи и провизоры</u>	
1 квалификационный уровень	6 728
2 квалификационный уровень	6 993
3 квалификационный уровень	7 124
4 квалификационный уровень	7 387
<u>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</u>	
1 квалификационный уровень	7 652
2 квалификационный уровень	7 914

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4.2.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 4.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 4.2.4. надбавка за особые условия труда;
- 4.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.8. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.10. доплата за сверхурочную работу;
- 4.2.11. надбавка за квалификационную категорию.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 4.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням [ПКГ](#), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	4 222
2 квалификационный уровень	5 013
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 133
2 квалификационный уровень	6 728
3 квалификационный уровень	6 860
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	7 256

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

5.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.2.4. надбавка за особые условия труда;

5.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.8. доплата за работу в ночное время;

5.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.10. доплата за сверхурочную работу;

5.2.11. надбавка за квалификационную категорию.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

- 5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 5.4.7. надбавка за выслугу лет.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих <u>первого уровня</u>	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	3 984
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4 175
Общеотраслевые должности служащих <u>второго уровня</u>	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	5 870
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, диспетчер	5 988

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующий канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	6 108
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	6 233
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6 359
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	6 550
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6 746
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6 944
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7 157
5 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7 367
Общепрофессиональные должности служащих <u>четвертого уровня</u>	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7 652
2 квалификационный уровень	
Главные механик, энергетик, технолог*	7 914
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 553

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

6.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.3.4. надбавка за особые условия труда;

6.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

6.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.8. доплата за работу в ночное время;

6.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.3.10. доплата за сверхурочную работу.

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности

и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.5.2. персональная поощрительная выплата;

6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.5.5. единовременная поощрительная выплата;

6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

6.5.7. надбавка за выслугу лет - выплачивается работникам образовательных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Нелидовского района Тверской области и работникам физической культуры и спорта, занятых в системе образования.

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3 826
2 разряд работ	3 957
3 разряд работ	4 155
4 разряд работ	5 870
5 разряд работ	5 988
6 разряд работ	6 108
7 разряд работ	6 233
8 разряд работ	6 359

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.2.2. надбавка за особые условия труда;

7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

- 7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 7.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 7.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций и их заместителей, главного бухгалтера

8.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с [приложением 3](#) к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	16 148	14 560	13 059	11 608
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	18 468	-	-	-

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю муниципальной образовательной организации и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 8.3.1. надбавка за работу в сельской местности;
- 8.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 8.3.3. надбавка за особые условия труда;
- 8.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 8.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;
- 8.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 8.3.7. доплата за работу в ночное время;
- 8.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8.3.9. доплата за сверхурочную работу;
- 8.3.10. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 8.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 8.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 8.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 8.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 8.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 8.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 8.5.7. надбавка за выслугу лет.

8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 9.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 9.1.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 9.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 9.1.4. доплата за особые условия труда;
- 9.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 9.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 9.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 9.1.8. надбавка за спортивные результаты;
- 9.1.9. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена.
- 9.1.10. доплата за работу в ночное время;
- 9.1.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 9.1.12. доплата за сверхурочную работу;
- 9.1.13. надбавка за квалификационную категорию;
- 9.1.14. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

в размере 1500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

в одинарном размере в классе-комплекте;

за каждый класс отдельно за работу более, чем в одном классе.

9.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных образовательных организаций без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

9.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процентов к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципальной образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

9.4. Надбавка за работу в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

9.5. Надбавка работникам - молодым специалистам (считается работник до 30 лет) устанавливается по основному месту работы, на период первых трёх лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования за работу в муниципальных образовательных организациях в размере 50% от должностного оклада.

9.6. Доплата за особые условия труда в отдельных муниципальных образовательных организациях устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей муниципальных образовательных организаций и их заместителей) за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных организациях в следующих размерах и случаях:

9.6.1. в размере 10 % должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

9.6.2. за работу в общеобразовательных организациях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, доплата устанавливается в порядке и размере, предусмотренном для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти образовательные организации;

9.6.3. в размере 15% от должностного оклада - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся за фактически отработанное время;

9.6.4. в размере 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения) за фактически отработанное время;

9.6.5. в размере 10% к должностным окладам - специалистам центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

9.6.6. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7
Учителям, преподавателям, за проверку письменных работ:	

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

9.6.7. в размере 15% от должностного оклада - инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего)

муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения и подготовившим за указанный период не менее пяти мастеров спорта России.

9.6.8. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося - спортсмена в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования спортивной направленности и устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях, согласно приложению 4 к настоящему Положению.

9.6.9. в размере 5% от должностного оклада - тренерам-преподавателям муниципальных образовательных организациях дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе.

9.6.10. в размере 15% от должностного оклада инструкторам-методистам муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся сформированную из детей-инвалидов.

9.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

9.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

9.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

9.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

9.13.1. педагогическим работникам образовательных организаций:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4 700	2 686
2 квалификационный уровень	4 889	2 794
3 квалификационный уровень	4 984	2 848
4 квалификационный уровень	5 070	2 897

9.13.2. работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников образовательных организаций:

40 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;»;

и) приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (приложение 1);

к) приложение 2 к Положению изложить в новой редакции (приложение 2).

9.14. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

10.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

10.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного

звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

10.1.2. персональная поощрительная выплата;

10.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

10.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

10.1.5. единовременная поощрительная выплата;

10.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

10.1.7. надбавка за выслугу лет.

10.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1 устанавливаются по решению руководителя муниципальной образовательной организации:

10.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (работчим), подчинённым руководителю муниципальной образовательной организации непосредственно;

10.2.2. руководителям структурных подразделений муниципальной образовательной организации, работникам (работчим), подчинённых заместителю руководителя муниципальной образовательной организации, - по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения образования;

10.2.3. остальным работникам (работчим), занятым в структурных подразделениях муниципальной образовательной организации - по представлению руководителей структурных подразделений муниципальной образовательной организации.

10.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 10.1.1 – 10.1.6 пункта 10.1 устанавливаются руководителю муниципальной образовательной организации соответствующим исполнительным органом муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация, на определённый срок в течение календарного года.

10.4. Надбавка работникам муниципальных образовательных организаций за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается по основному месту работы в следующих размерах:

20% от должностного оклада при наличии учёной степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада за наличие почётного звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком

«Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

10.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, высшего спортивного, спортивного званий по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательной организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в следующих размерах:

40 % от должностного оклада – за ученое звание доцента по соответствующему профилю;

60 % от должностного оклада – за ученое звание профессора по соответствующему профилю;

3 000 рублей – за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;

7 000 рублей – за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма

Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение ученой степени кандидата наук, доктора наук по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение ученого звания доцента, профессора по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

10.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем муниципальной организации образования с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю муниципальной организации образования персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается соответствующим исполнительным органом муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация, на определённый срок в течение календарного года.

10.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципальной организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

10.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных организаций образования устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности

муниципальных организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работчим) к профессиональным праздникам и в связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65, 70 и 75 лет).

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования.

10.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (работчим) муниципальных организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчим) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

доступность качественного образования в образовательной организации;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчим) муниципальной организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) муниципальной образовательной организации, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель образовательной организации на основании Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда образовательной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом муниципальной образовательной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и критерии их оценки, устанавливаются исполнительным органом муниципальной муниципальной образования Нелидовский городской округ Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация, с учетом мнения Нелидовской территориальной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

10.10. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных образовательных организациях на соответствующих должностях в следующем размере:

10.10.1. 5% от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет за фактически отработанное время;

10.10.2. 10% от должностного оклада – при выслуге от 3 лет до 5 лет за фактически отработанное время;

10.10.3. 15% от должностного оклада – при выслуге лет свыше 5 лет за фактически отработанное время.

10.11. Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

11. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда муниципальных образовательных организаций Нелидовского района определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных районному исполнительному органу власти Нелидовского района, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация, решением о бюджете муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области.

Порядок планирования фонда оплаты труда в муниципальных образовательных организациях утверждается нормативно-правовым актом исполнительным органом власти муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
муниципальных образовательных
организациях муниципального
образования Нелидовский
городской округ Тверской области

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного
занимающегося на этапах спортивной подготовки**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно - оздоровительный	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	Первый год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный	Первый и второй годы обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше двух лет обучения	до 15	до 13	до 11

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.
2. Распределение видов спорта по группам:
 - а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
 - б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
 - в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, кроме основного тренера-преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.»

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
муниципальных образовательных
организациях муниципального
образования Нелидовский
городской округ Тверской области

**Численный состав занимающихся и объем тренировочной работы на этапах
спортивной подготовки**

Этап подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек) ²	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Тренировочный (этап спортивной специализации) ¹	Углубленной специализации	Устанавливается образовательной организацией	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
Начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается образовательной организацией	12 - 14	20	8
	До одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный	Весь период	10	15 - 20	30	до 6 ³

Примечание.

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.
2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.
3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.».

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
муниципальных образовательных
организациях муниципального
образования Нелидовский
городской округ Тверской области

**Показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных организаций
к группам по оплате труда руководителей**

Раздел I

**Показатели для отнесения муниципальных образовательных организаций к
группам по оплате труда руководителей**

1. Муниципальные образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение муниципальных образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в муниципальных образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в муниципальных образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств.	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество дошкольных групп в муниципальных образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования:		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5

Показатели	Условия	Количество баллов
5. Количество работников в муниципальной образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	20
7. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	20
	от 100 до 200 человек	30
8. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе (спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	15
11. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		15
12. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	20

Показатели	Условия	Количество баллов
13. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	30
	в других случаях	15
14. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
15. Наличие собственных (используемых): котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	20
16. Наличие обучающихся (воспитанников) в муниципальных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных муниципальных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	15
18. Наличие в муниципальных образовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

Раздел II

Порядок отнесения муниципальных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год районным исполнительным органом власти Нелидовского района, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др.) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др., согласованная с районным исполнительным органом власти Нелидовского района, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего

приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов увеличивается районным исполнительным органом власти Нелидовского района, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается районным исполнительным органом власти Нелидовского района, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

а) по муниципальным образовательным организациям - по списочному составу на 1 сентября текущего года, предшествующего планируемому;

б) по муниципальным образовательным организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

7. За руководителями муниципальных образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования, финансируемые из бюджета муниципального образования «Нелидовский район» Тверской области, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

9. Районный исполнительный орган власти Нелидовского района, в подведомственности которого находится муниципальная образовательная организация, устанавливает показатели по муниципальным образовательным организациям для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

10. Группы оплаты труда для руководящих работников муниципальных образовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Образовательные организации	свыше 400	до 400	до 300	-
Организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение 4

к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
муниципальных образовательных
организациях муниципального
образования Нелидовский
городской округ Тверской области

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях

№п п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера- преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
				постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1	Олимпийские игры, чемпионаты мира	1	До 200	15	7
1.2	Олимпийские игры	2-6	До 150	10	5
	Чемпионат мира	2-3	До 150	10	5
	чемпионат Европы, Кубок мира	1-3	До 150	10	5
	Кубок Европы	1	До 150	10	5
1.3	Чемпионаты мира, Европы	4-6	До 120	10	5
	Кубок мира	4-6	До 120	10	5
	Кубок Европы	2-3	До 120	10	5
	Чемпионат России	1-3	До 120	10	5
	Кубок России	1	До 120	10	5
1.4	Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	участие	До 100	8	3
	Кубок Европы	4-6	До 100	8	3
	Первенство мира, Европы	1-3	До 100	8	3
	официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	До 100	8	3
1.5	Чемпионат России	4-6	До 80	8	3
	Первенство России (молодежь, юниоры)	1-3	До 80	8	3
	Первенство России (старшие юноши)	1	До 80	8	3
	Первенство мира, Европы	4-6	До 80	8	3
	официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	До 80	8	3
1.6	финал спартакиады молодежи	1-3	До 75	8	3
	финал спартакиады учащихся	1	До 75	8	3
	финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	До 75	8	3
1.7	Первенство России (молодежь,	4-6	До 60	5	2

	юниоры)				
	Первенство России (старшие юноши)	2-3	До 60	5	2
	финал спартакиады молодежи	4-6	До 60	5	2
	финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	До 60	5	2
1.8	Первенство России (старшие юноши)	4-6	До 50	5	2
	финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	До 50	5	2
1.9	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50	5	2
1.10	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	До 50	3	2
1.11	Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации <*>	1	До 50	3	2
2	В командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские игры	1	До 200	15	7
	чемпионаты мира, Европы	1	До 200	15	7
2.2	Олимпийские игры	2-6	До 150	10	5
	чемпионаты мира, Европы	2-3	До 150	10	5
2.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	До 120	10	5
2.4	За подготовку команды, занявшей:				
	на чемпионате России	1-3	До 75	5	3
	на Первенстве России	1-2	До 75	5	3
	в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	До 75	5	3
2.5	За подготовку команды, занявшей:				
	на чемпионате России	4-6	До 50	5	3
	на Первенстве России	3-4	До 50	5	3
	в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	До 50	5	3
	на чемпионате и Первенстве субъекта Российской Федерации	1	До 50	5	3
2.6	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50	5	3
2.7	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
	основной состав сборной		До 100	8	5
	молодежный состав сборной		До 75	8	3
	юношеский состав сборной		До 50	5	1

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам, в пределах фонда оплаты труда.

Примечание:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня, показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1.-1.4, 2.1, 2.2. до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9., 2.6.– на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам в течение одного календарного года.

2. Надбавка к должностным окладам устанавливается со дня, показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1.-1.4, 2.1, 2.2., до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9., 2.6.– на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.