



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2010

г. Тверь

№ 269-па

(в редакции постановления от 30.05.2011 № 224-па, постановления Правительства Тверской области от 12.01.2012 № 4-пп, постановления Правительства Тверской области от 04.03.2014 № 113-пп)

#### **О проведении областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»**

В целях создания условий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников организаций в Тверской области в процессе трудовой деятельности, пропаганды охраны труда и повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда Администрация Тверской области постановляет:

1. Проводить областной ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

2. Утвердить Положение об областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (прилагается).

3. Создать комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

4. Главному управлению по труду и занятости населения Тверской области организовывать и проводить областной ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

5. Управлению информационной политики аппарата Правительства Тверской области совместно с Главным управлением по труду и занятости населения Тверской области обеспечить освещение в средствах массовой информации хода проведения областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Тверской области Меньщикова А.В.

Отчет об исполнении постановления представлять ежегодно в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области

Д.В. Зеленин

Приложение  
Утверждено  
постановлением Администрации  
Тверской области от 09.06.2010 № 269-па

Положение  
об областном ежегодном конкурсе на звание  
«Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и условия проведения областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

2. Областной ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (далее - Конкурс) призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда в организациях любых форм собственности и организационно-правовых форм, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, профессиональных союзов к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях.

Раздел II. Основные цели и задачи Конкурса

3. Целями Конкурса являются активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда.

4. Основными задачами Конкурса являются:

а) выявление, изучение и распространение передового опыта организации работы по охране труда в организациях Тверской области, а также в вопросах организации обучения по охране труда;

б) создание банка данных лучших организаций и специалистов по охране труда Тверской области;

в) пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

Раздел III. Организатор и участники Конкурса

5. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Тверской области.

6. К участию в Конкурсе допускаются организации (филиалы организаций) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории Тверской области (далее – организации), и специалисты их служб охраны труда.

#### Раздел IV. Порядок проведения Конкурса

7. Конкурс проводится в течение календарного года.

8. Для организации Конкурса Правительством Тверской области создается комиссия по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (далее - Комиссия).

9. Состав Комиссии по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» утверждается распоряжением Правительства Тверской области.

10. Комиссия выполняет следующие задачи:

а) сбор документов на Конкурс;

б) проверка правильности оформления документов, представленных претендентами;

в) принятие решения о допуске претендентов к участию в Конкурсе и оформление протокола об определении участников Конкурса;

г) проверка достоверности информации, представленной претендентами, участвующими в Конкурсе, с последующей корректировкой количества баллов по решению Комиссии в случае выявления недостоверности данной информации;

г-1) запрашивает информацию:

- в Государственной инспекции труда в Тверской области - о наличии неустранимых нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, случаев производственного травматизма (с тяжелым и смертельным исходом), в том числе в разрезе организаций, руководители и специалисты которых прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, участвующих в Конкурсе;

- в государственном учреждении Тверское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - об отсутствии задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о количестве страховых случаев (несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний) у участников Конкурса;

д) подведение итогов Конкурса, оформление протокола об итогах Конкурса;

е) организация подготовки и публикации информационных материалов о ходе проведения и итогах Конкурса.

11. Ответственность за достоверность представленных организацией сведений несет ее руководитель.

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем приняли участие не менее 2/3 лиц, входящих в состав Комиссии. Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих на ее заседании членов Комиссии и оформляется протоколом.

#### Раздел V. Номинации и порядок организации Конкурса

13. В целях достижения объективной оценки деятельности организаций и специалистов по охране труда Конкурс проводится по четырем номинациям:

- а) I номинация – «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий производственной сферы);
- организации с численностью до 100 человек включительно (малые);
  - организации с численностью от 101 до 250 человек (средние);
  - организации с численностью свыше 250 человек (крупные);
- б) II номинация – «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий непромышленной сферы);
- в) III номинация – «Лучшая обучающая организация Верхневолжья по охране труда»;
- г) IV номинация – «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда».

14. Для участия в Конкурсе организация направляет в Комиссию комплект документов, включающий:

- а) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- б) пояснительную записку с информацией:
- о проделанной работе и достигнутых результатах по выполнению обязательств регионального соглашения между органами государственной власти Тверской области, объединениями профессиональных союзов Тверской области и объединениями работодателей Тверской области в сфере охраны труда;
  - о передовом опыте в области безопасности и охраны труда;
  - об отсутствии задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в) информацию о показателях состояния условий и охраны труда в организации для участия в номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- г) информацию о показателях организации и качества обучения вопросам охраны труда для участия в номинации «Лучшая обучающая организация Верхневолжья по охране труда» по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению;
- д) информацию о показателях работы специалиста по охране труда для участия в номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда» по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению.

15. Для участия в номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда» допускаются специалисты, имеющие стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

16. Заявки на участие в Конкурсе с необходимыми материалами принимаются Комиссией до 1 августа текущего календарного года по адресу: 170100, г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, корп. 1, Главное управление по труду и занятости населения Тверской области, каб. 412.

17. Комиссия принимает меры по обеспечению сохранности представленных претендентами заявок на участие в Конкурсе и прилагаемых к ним материалов, а также конфиденциальности сведений о лицах, подавших заявки, и содержания представленных ими материалов.

18. Итоги Конкурса подводятся в IV квартале текущего календарного года.

19. Победители Конкурса определяются в соответствии с настоящим Положением.

20. Победители Конкурса среди организаций по I и II номинациям определяются Комиссией путем подсчета количества баллов, набранных участниками Конкурса, на основании таблицы оценочных показателей для номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» согласно приложению 5 к настоящему Положению. Если организация набирает менее 2/3 от максимального количества баллов, то такая организация не может быть признана победителем.

21. Победители Конкурса среди обучающих организаций по охране труда определяются Комиссией на основании представленной участниками Конкурса информации о показателях организации и качества обучения вопросам охраны труда (для участников в номинации «Лучшая обучающая организация Верхневолжья по охране труда»).

22. Победители Конкурса среди специалистов служб охраны труда организаций определяются Комиссией на основании представленной участниками Конкурса информации о показателях работы специалиста по охране труда (для участников в номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда»).

23. В номинациях «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий производственной сферы), «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий непромышленной сферы) и «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда» устанавливается по три призовых места (первое, второе и третье). В номинации «Лучшая обучающая организация Верхневолжья по охране труда» устанавливается два призовых места (первое и второе).

24. Победители Конкурса награждаются кубками, дипломами, почетными грамотами Главного управления по труду и занятости населения Тверской области.

25. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке.

26. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

27. Информация о проведении Конкурса и его итогах публикуется в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда». Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

28. С целью пропаганды передового опыта в сфере охраны труда о проведении Конкурса готовится документальный фильм и издается каталог-буклет.

Приложение 1  
к Положению об областном ежегодном  
конкурсе на звание «Лучшее предприятие  
Верхневолжья в области охраны труда»

В комиссию  
по проведению областного ежегодного конкурса на звание  
«Лучшее предприятие Верхневолжья  
в области охраны труда»

Заявка  
на участие в областном ежегодном конкурсе на звание  
«Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»  
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование организации)

\_\_\_\_\_ или Ф.И.О. специалиста службы охраны труда, место работы, должность,

\_\_\_\_\_ фактический адрес места нахождения организации,

\_\_\_\_\_ вид экономической деятельности, тел/факс для связи)

в качестве участника областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» в номинации:

- «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий производственной сферы),
- «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий непромышленной сферы),
- «Лучшая обучающая организация Верхневолжья по охране труда»,
- «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда» (нужное подчеркнуть).

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственное лицо за подготовку материалов \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, контактный тел.)

М.П.

Приложение 2  
к Положению об областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

Информация  
о показателях состояния условий и охраны труда в организации  
для участия в номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

(полное наименование организации, место нахождения организации, тел/факс)

Вид собственности \_\_\_\_\_

Вид деятельности \_\_\_\_\_

Основные виды выполняемых работ \_\_\_\_\_

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 1 января предыдущего года	Данные на 1 января текущего года	Количество баллов (заполняется комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)
1	2	3	4	5
<b>1. Общие сведения об организации</b>				
а)	Среднесписочная численность работников, человек			
б)	Занятые в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам:			
	- человек			
	- в % к среднесписочной численности работников			
в)	Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:			
	- человек			
	- в % к среднесписочной численности работников			
<b>2. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации</b>				
а)	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности			

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 1 января предыдущего года	Данные на 1 января текущего года	Количество баллов (заполняется комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)
1	2	3	4	5
	(да/нет) (копии представляются в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)			
б)	Охват обучением по охране труда руководителей и специалистов, в % от их общей численности			
в)	Охват инструктажем по охране труда работников, в % от их общей численности			
г)	Наличие службы (отдела, бюро, специалиста) охраны труда либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору (да/нет) (численность)			
	Наличие положения о службе охраны труда (да/нет) (копия представляется в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)			
	Количество выданных предписаний работниками службы охраны труда			
	Процент устранения нарушений, отраженных в предписаниях			
д)	Наличие комитета (комиссии) или уполномоченных лиц по охране труда, (да/нет) (чел.)			
е)	Наличие программы по улучшению условий и охраны труда (да/нет) (копия представляется в комиссию)			
	Процент выполнения мероприятий программы по улучшению условий и охраны труда			
	Израсходовано средств на выполнение мероприятий программы по улучшению условий и охраны труда (тыс. руб.)			
ж)	Наличие коллективного договора (соглашения) (да/нет) (дата утверждения)			
з)	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет)			
	Уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий			
и)	Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работающего (рублей)			
к)	Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от			

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 1 января предыдущего года	Данные на 1 января текущего года	Количество баллов (заполняется комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)
1	2	3	4	5
	потребности на год			
л)	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация) к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
м)	Уровень охвата работников медицинскими осмотрами (обследованиями), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам			
н)	Участие в программе финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет)			
о)	Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда (да/нет)			
п)	Отсутствие задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да/нет)			
<b>3. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности</b>				
а)	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего (чел.), в том числе:			
	- в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким (чел.)			
	- в тяжелых несчастных случаях (чел.)			
	- в несчастных случаях со смертельным исходом (чел.)			
	- в групповых несчастных случаях, чел.			
б)	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)			
в)	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)			

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 1 января предыдущего года	Данные на 1 января текущего года	Количество баллов (заполняется комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)
1	2	3	4	5
г)	Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием, (чел.)			
д)	Аварийность на опасных производственных объектах (да/нет) (заполняется только при наличии опасных производственных объектов)			

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета  
(иного уполномоченного работниками  
представительного органа) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение 3  
к Положению об областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

Информация  
о показателях организации и качества обучения вопросам охраны труда для участия в номинации «Лучшая обучающая организация Верхневолжья по охране труда»

№ п/п	Наименование показателя	Данные на 1 января текущего года
1	2	3
1. Основные показатели		
а)	Численность сотрудников, всего (чел.),	*
	в том числе штатных (чел.)	*
б)	Общая площадь, всего (кв. м)	*
	в том числе собственная (кв. м)	*
в)	Виды образовательной деятельности:	
	- повышение квалификации более 72 часов (да-1/нет-0)	
	- краткосрочное обучение по охране труда по программе 40 часов (да-1/нет-0)	
	- обучение руководителей организаций малого предпринимательства (да-1/нет-0)	
	- обучение работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда (да-1/нет-0)	
	- обучение руководителей (в т. ч. руководители структурных подразделений) бюджетных учреждений (да-1/нет-0)	
	- обучение руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (да-1/нет-0)	
	- обучение членов комитетов (комиссии) по охране труда (да-1/нет-0)	
	- обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (да-1/нет-0)	
г)	Численность обученных по охране труда по 40 и 72 часовым программам, всего (чел.):	
	до 200 чел. – 0 баллов; от 201 до 500 чел. – 0,5 балла;	

№ п/п	Наименование показателя	Данные на 1 января текущего года
1	2	3
	свыше 500 чел. – 1 балл.	
д)	Прохождение всеми членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда обучения в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти (да-1/нет-0)	
	в том числе наличие преподавательского состава с высшим образованием по охране труда (да-1/нет-0)	
<b>2. Обеспечение качества преподавания</b>		
а)	Соответствие учебной программы требованиям законодательства (да-1/нет-0)	
б)	Наличие и соответствие вопросов (билетов) для проверки знаний требований охраны труда содержанию учебной программы (да-1/нет-0)	
в)	Наличие, применение и актуальность компьютерных программ, используемых в процессе обучения (электронные учебники, ситуационные задачи и т.п.) (да-1/нет-0)	
г)	Наличие, применение и актуальность компьютерных программ, используемых в процессе проверки знаний требований охраны труда (да-1/нет-0)	
д)	Разработка учебно-методических материалов по охране труда (конспектов лекций, практических и методических пособий) и выдача их слушателям (да-1/нет-0)	
е)	Обеспечение слушателей законодательными, нормативными правовыми актами и нормативно-техническими документами по вопросам охраны труда (да-1/нет-0)	
ж)	Реализация методов дистанционного обучения (да-1/нет-0)	
<b>3. Материально-техническое обеспечение учебного процесса</b>		
а)	Наличие оборудованной учебной аудитории (освещенность, вентиляция, обеспеченность первичными средствами пожаротушения, столами, стульями, учебными досками, компьютерами и т.п.) (да-1/нет-0)	
б)	Наличие современных демонстрационных средств (проекторы, ноутбуки, экраны, видеодвойки, интерактивные доски и т.п.) (да-1/нет-0)	
в)	Наличие библиотеки видеофильмов по вопросам охраны труда (да-1/нет-0)	

№ п/п	Наименование показателя	Данные на 1 января текущего года
1	2	3
г)	Наличие демонстрационных материалов (плакаты, схемы и т.п.) (да-1/нет-0)	
д)	Наличие литературы по вопросам охраны труда, ее актуальность (да-1/нет-0)	
4. Документирование процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда		
а)	Наличие пакета документов, регламентирующих процесс обучения и проверки знаний требований охраны труда (расписания учебных занятий, приказов по обучению, протоколов проверки знаний и т.п.) (да-1/нет-0)	
б)	Наличие должностных инструкций работников, непосредственно участвующих в организации обучения вопросам охраны труда (методисты, преподаватели и т.д.) (да-1/нет-0)	
5. Организация работы по охране труда		
а)	Наличие приказа (распоряжения) о возложении функций специалиста по охране труда на работника организации (да-1/нет-0)	
б)	Организация и проведение инструктажей по охране труда в обучающей организации (да-1/ нет-0)	
в)	Наличие инструкций по охране труда в обучающей организации (да-1/нет-0)	
г)	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (да-1/нет-0)	
6. Дополнительные показатели		
а)	Оказание обучающей организацией других услуг, имеющих отношение к вопросам охраны труда (да-1/нет-0) (указать)	
б)	Наличие дополнительных аккредитаций, лицензий, свидетельств, сертификатов и т.п., подтверждающих качество оказываемых обучающей организацией услуг (да-1/нет-0) (представить)	
в)	Наличие сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (да-1/нет-0)	
г)	Наличие информационно-справочной правовой системы (да-1/нет-0)	
д)	Подписка на периодические печатные издания (газеты, журналы, бюллетени и т.п.) по вопросам охраны труда (да-1/нет-0)	

№ п/п	Наименование показателя	Данные на 1 января текущего года
1	2	3
е)	Участие в областных мероприятиях в сфере охраны труда (семинары, совещания и т.д.) (да-1/нет-0)	
ж)	Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда (да - 1/нет - 0)	
з)	Наличие производственного травматизма (с тяжелым и смертельным исходом) в организациях, руководители и специалисты которых прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации (да - 0/нет - 1)	Заполняется Комиссией на основе данных Государственной инспекции труда в Тверской области

\* Информационные данные, учитываемые комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» при равенстве баллов и решении спорных вопросов.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение 4  
к Положению об областном ежегодном  
конкурсе на звание «Лучшее предприятие  
Верхневолжья в области охраны труда»

Информация  
о показателях работы специалиста по охране труда для участия в номинации  
«Лучший специалист Верхневолжья по охране труда»

№ п/п	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Количество баллов (да – 1 балл, нет - 0 баллов) (заполняется комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)
		данные на 1 января преды- дущего года	данные на 1 января текущего года	
1	2	3	4	5
1.	Численность работающих в организации (чел.)			*
2.	Наличие в организации службы охраны труда			*
3.	Стаж работы специалиста в области охраны труда			*
4.	Наличие в организации кабинета охраны труда			
5.	Наличие плана работы службы охраны труда (специалиста по охране труда)			
6.	Проведение вводных инструктажей по охране труда			
7.	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда			
8.	Наличие инструкций по охране труда			
9.	Наличие в коллективном договоре раздела «Улучшение условий и охраны труда»			
10.	Наличие нормативных правовых актов по охране труда			
11.	Наличие на предприятии комиссии по проверке знаний требований охраны труда			
12.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалиста по охране труда (приложить копию удостоверения)			
13.	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация) к общему количеству рабочих мест в организации), в %			

№ п/п	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Количество баллов (да – 1 балл, нет - 0 баллов) (заполняется комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)
		данные на 1 января преды- дущего года	данные на 1 января текущего года	
1	2	3	4	5
14.	Сведения о прохождении обучения по охране труда руководителями организации (копии удостоверений приложить)			
15.	Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда			
16.	Наличие на предприятии перечня профессий, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам			
17.	Отсутствие несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом			
18.	Снижение уровня производственного травматизма в организации			
19.	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве			
20.	Уровень выполнения предписаний контрольных органов (% выполнения)			До 90 % - 0 баллов, свыше 91 % - 0,5 балла, 100 % или не выдавались - 1 балл
21.	Участие в областных мероприятиях в сфере охраны труда (семинары, совещания и т.д.)			
22.	Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда			
Итого				

«\* Информационные данные, учитываемые комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» при равенстве баллов и решении спорных вопросов

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение 5  
к Положению об областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

Таблица оценочных показателей для номинации  
«Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1. Общие сведения об организации		
а)	Среднесписочная численность работников (чел.)	*
б)	Занятые в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам:	
	- человек	*
	- в % к среднесписочной численности работников	
	до 15 %	1
	от 15 до 25 %	0,5
	свыше 25 %	-1
в)	Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
	- человек	*
	- в % к среднесписочной численности работников	
	до 0,1	1
	0,1	0,5
	свыше 0,1	-1
2. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации		
а)	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации:	
	да	3
	нет	-3
б)	Охват обучением по охране труда руководителей и специалистов в % от их общей численности	
	до 90 %	-3
	свыше 90 %	3
в)	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности	
	до 80 %	-3
	свыше 80 %	3
г)	Наличие службы (отдела, бюро, специалиста) по охране труда, либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору (да/нет) (численность):	
	да	3
	нет	-3
	Наличие положения о службе охраны труда (да/нет) (копия представляется в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)	

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
	да	3
	нет	-3
	Количество выданных предписаний работниками службы охраны труда	*
	% устранения нарушений, отраженных в предписаниях	*
д)	Наличие комитета (комиссии) или уполномоченных лиц по охране труда (да/нет) (чел.)	
	да	3
	нет	-3
е)	Наличие программы по улучшению условий и охраны труда (да/нет) (копия представляется в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»)	
	да	3
	нет	-3
	% выполнения мероприятий программы по улучшению условий и охраны труда	*
	Израсходовано средств на выполнение мероприятий программы по улучшению условий и охраны труд (тыс. руб.)	*
ж)	Наличие коллективного договора (соглашения) (да/нет) (дата утверждения)	
	да	3
	нет	0
з)	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет)	
	да	3
	нет	0
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	*
и)	Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работающего (рублей)	*
к)	Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от потребности на год	
	до 80 %	-2
	от 80 до 90 %	0,5
	от 90 до 100 %	2
л)	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация), к общему количеству рабочих мест в организации), в %.	
	менее 50 %	-5
	от 50 до 80 %	2
	от 80 до 100 %	5
м)	Уровень охвата работников медицинскими осмотрами (обследованиями), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам:	
	до 80 %	-3
	от 80 до 90 %	0,5

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
	свыше 90 %	3
н)	Участие в программе финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	
	да	3
	нет	0
о)	Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда	
	да	3
	нет	0
п)	Отсутствие задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
	да	3
	нет	0
<b>3. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности</b>		
а)	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего чел., в том числе:	*
	- в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким	*
	- в тяжелых несчастных случаях	*
	- в несчастных случаях со смертельным исходом	
	- в групповых несчастных случаях	*
б)	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
	до 4	3
	от 4 до 6	0,5
	свыше 6	-3
в)	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)	
	до 20 дней	3
	от 20 до 31	0,5
	свыше 31	-3
г)	Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием, всего	
	до 1	3
	от 1 до 3	0
	свыше 3	-3
д)	Аварийность на опасных производственных объектах (да/нет) (заполняется только при наличии опасных производственных объектов)	
	да	-1
	нет	0

\* Информационные данные, учитываемые комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» при равенстве баллов и решении спорных вопросов.