ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

О задачах по реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

г. Тверь
28 марта 2022 года

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР

Указ Президента Российской Федерации от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации»

Проведение оперативного мониторинга ситуации на рынке труда

Реализация мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации)

План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления от 15.03.2022

РЕШЕНИЯ ДЛЯ СТАБИЛИЗАЦИИ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

1. Перевод центров занятости в проактивный режим работы: граждане, находящиеся под риском увольнения, смогут получить все услуги центров занятости

2. Предоставление возможности потерявшим работу принять участие в оплачиваемых общественных работах, получая зарплату в размере одного МРОТ в месяц дополнительно к пособию по безработице

3. Расширение охвата образовательных программ: безработные и находящиеся под риском увольнения граждане смогут стать участниками программы переобучения

4. Поддержка (субсидирование) работодателей, сохраняющих занятость работников и повышающих их профессиональный уровень

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р

утверждено распределения иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2022 году из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ в целях софинансирования расходных обязательств субъектов РФ

направления софинансирования	дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	региональные программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
размер ИМБТ (ФБ - 99%)	200 208,0 тыс. руб.	61 638,5 тыс. руб.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

утверждены Правила предоставления и распределения в 2022 году ИМБТ

1. направление софинансирования	дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда
МЕРОПРИЯТИЕ 1	финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда **при организации общественных работ**
участники работ	граждане, зарегистрированные в органах СЗН в целях поиска работы, в том числе безработные
получатели субсидии	юридические лица, индивидуальные предприниматели
размер субсидии	**МРОТ с начислениями / 3 месяца = 54,25 тыс.руб. на 1 чел.**
целевой показатель	**1 255 человек**

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ (продолжение)

МЕРОПРИЯТИЕ 2	финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение **при организации временного трудоустройства**
участники работ	работники организаций, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению)
получатели субсидии	юридические лица, индивидуальные предприниматели
размер субсидии	**МРОТ с начислениями / 3 месяца + МТО = 54,25 + 10,0 = 64,25 тыс.руб. на 1 чел.**
целевой показатель	**2 092 человек**

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ (продолжение)

2. направление софинансирования	региональная программа по организации профобучения и дополнительного профобразования
участники обучения	работники промышленных предприятий*, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению)
получатели субсидии	юридические лица, индивидуальные предприниматели
размер субсидии	**59,58 тыс.руб. (стоимость обучения 1 чел.)**
целевой показатель	**1 045 человек**

* *- добыча полезных ископаемых*
- обрабатывающие производства
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений

АКТЫ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРИНЯТЫ

ВАЖНО!

О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области (*постановление Правительства Тверской области*)

Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (*приказ Главного управления по труду и занятости населения Тверской области*)

ЕДИНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЯМ, ПРЕТЕНДУЮЩИМ НА ПОЛУЧЕНИЕ СУБСИДИИ

РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН:

- разместить сведения об установлении режимов на единой цифровой платформе **«Работа в России»**
- состоять на учете **в налоговом органе на территории Тверской области**
- не находиться в **процессе реорганизации ликвидации, банкротства**
- **не являться иностранным юридическим лицом**
- **не получать средства из областного бюджета Тверской области** в соответствии с иными нормативными правовыми актами на аналогичные цели

ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЯМ, ПРЕТЕНДУЮЩИМ НА ПОЛУЧЕНИЕ СУБСИДИИ НА ОБУЧЕНИЕ

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Осуществляет деятельность по основному виду экономической деятельности:

- добыча полезных ископаемых
- обрабатывающие производства
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений

Включен в Региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

АЛГОРИТМ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Шаг 1
Работодатель регистрируется на единой цифровой платформе «Работа в России» (ЕЦП) (если не зарегистрирован)

Шаг 2
Работодатель размещает на ЕЦП вакансии для организации общественных работ

Шаг 3
Центр занятости подготавливает и заключает с работодателем договор о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ

Шаг 4
Центр занятости направляет граждан на общественные работы

Шаг 5
Работодатель трудоустраивает направленных центром занятости граждан на общественные работы и заключает с ними срочные трудовые договоры

Шаг 6
Работодатель в целях получения субсидии представляет в центр занятости заявление на представление субсидии и расчет размера субсидии

АЛГОРИТМ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ (продолжение)

Шаг 7
Работодатель регистрируется в системе «Электронный бюджет» как получатель субсидии

Шаг 8
Центр занятости заключает договор с работодателем на представление субсидии

Шаг 9
Центр занятости перечисляет работодателю субсидию

Шаг 10
Работодатель, получив субсидию, ежемесячно, после проведения выплаты заработной платы, представляет в центр занятости документы, подтверждающие факт выплаты заработной платы по каждому работнику и перечисление страховых взносов, справку о фактических затратах

Шаг 11
По окончанию мероприятия проводится сверка документов, подтверждающих целевое расходование субсидии, составляется и подписывается акт выполненных условий договора

АЛГОРИТМ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННЫХ РАБОТ

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Шаг 1
Работодатель регистрируется на единой цифровой платформе «Работа в России» (ЕЦП) (если не зарегистрирован)

Шаг 2
Работодатель по согласованию с профсоюзной организацией издает локальный акт о введении режимов неполного рабочего времени, простоя, отпусков без сохранения зарплаты, высвобождении (риск увольнения) и знакомит с ним работников

Шаг 3
Работодатель уведомляет центр занятости об издании локального акта и размещает сведения на ЕЦП

Шаг 4
Работодатель в целях получения субсидии представляет в центр занятости заявление на представление субсидии и расчет размера субсидии

Шаг 5
Работодатель регистрируется в системе «Электронный бюджет» как получатель субсидии

Шаг 6
Центр занятости заключает договор с работодателем на представление субсидии

Шаг 7
Центр занятости перечисляет работодателю субсидию

АЛГОРИТМ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННЫХ РАБОТ (продолжение)

Шаг 8

Работодатель вводит в штатное расписание новые штатные единицы в целях организации временных работ, издает локальный акт об организации временных работ

Шаг 9

Работодатель заключает срочные трудовые договоры с работниками, находящимися под риском увольнения

Шаг 10

Работодатель ежемесячно, представляет в центр занятости документы, подтверждающие факт выплаты заработной платы и перечисление страховых взносов по каждому работнику, справку фактических затрат,

Шаг 10 (продолжение)

… документы, подтверждающие затраты на материально-техническое обеспечение работ, связанных с профильной деятельностью работника, по каждому рабочему месту работника (в случае произведенных затрат на материально-техническое оснащение)

Шаг 11

По окончанию мероприятия проводится сверка документов, подтверждающих целевое расходование субсидии, составляется и подписывается акт выполненных условий договора

АЛГОРИТМ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ

Шаг 1
Работодатель регистрируется на единой цифровой платформе «Работа в России» (ЕЦП) (если не зарегистрирован)

Шаг 2
Работодатель по согласованию с профсоюзной организацией издает локальный акт о введении режимов неполного рабочего времени, простоя, отпусков без сохранения зарплаты, высвобождении (риск увольнения) и знакомит с ним работников

Шаг 3
Работодатель уведомляет центр занятости об издании локального акта и размещает сведения на ЕЦП

Шаг 4
Работодатель издает локальный акт об организации профессионального обучения и(или) дополнительного профессионального образования для работников, находящихся под риском увольнения

Шаг 5
Работодатель подает заявку в центр занятости на включение в региональную программу по организации обучения

Шаг 6
Работодатель выбирает образовательную организацию и заключает с ней договор на обучение работников

АЛГОРИТМ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ (продолжение)

Шаг 7
Работодатель в целях получения субсидии представляет в центр занятости заявление на представление субсидии и расчет размера субсидии

Шаг 8
Работодатель регистрируется в системе «Электронный бюджет» как получатель субсидии

Шаг 9
Центр занятости заключает договор с работодателем на представление субсидии

Шаг 10
Центр занятости перечисляет работодателю субсидию

Шаг 11
Работодатель, по окончанию обучения предоставляет в центр занятости документов: копии договора с образовательной организацией, приказов, табелей посещения занятий, проколов заседания комиссий, свидетельств о полученном образовании, справок подтверждающие факт занятости работников

Шаг 12
По окончанию мероприятия проводится сверка документов, подтверждающих целевое расходование субсидии, составляется и подписывается акт выполненных условий договора

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЯМ

№ п/п	Наименование муниципального образования	Числен-ность, чел.	Финанси-рование, тыс. руб.	№ п/п	Наименование муниципального образования	Числен-ность, чел.	Финанси-рование, тыс. руб.	№ п/п	Наименование муниципального образования	Числен-ность, чел.	Финанси-рование, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	г. Тверь	296	15954,7	15	Удомельский	29	1 573,4	29	Андреапольский	15	813,8
2	Вышневолоцкий	58	3 146,8	16	Оленинский	25	1 356,4	30	Весьегонский	15	813,8
3	Калининский	55	2 984,0	17	Зубцовский	23	1 247,9	31	Торжокский	15	813,8
4	г. Ржев	54	2 929,7	18	Калязинский	23	1 247,9	32	Спировский	14	759,6
5	г. Кимры	50	2 712,7	19	Лихославльский	23	1 247,9	33	Сандовский	14	759,6
6	г.Торжок	41	2 224,4	20	Максатихинский	23	1 247,9	34	Ржевский	10	542,5
7	Бежецкий	40	2 170,2	21	Старицкий	23	1 247,9	35	Кесовогорский	9	488,3
8	Нелидовский	38	2 061,7	22	Краснохолмский	20	1 085,1	36	Кимрский	9	488,3
9	Осташковский	34	1 844,6	23	Кувшиновский	20	1 085,1	37	Пеновский	9	488,3
10	Конаковский	33	1 790,4	24	Фировский	18	976,6	38	Рамешковский	9	488,3
11	Торопецкий	33	1 790,4	25	Бельский	18	976,6	39	ЗАТО Озерный	6	325,5
12	Западнодвинский	32	1 736,1	26	Жарковский	18	976,6	40	ЗАТО Солнечный	5	271,3
13	Бологовский	30	1 627,6	27	Селижаровский	18	976,6	41	Лесной	5	271,3
14	Кашинский	30	1 627,6	28	Сонковский	15	813,8	42	Молоковский	5	271,3
ИТОГО: 1 255 человек, 67 984,6 тыс. рублей											

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ УЧАСТНИКОВ ВРЕМЕННЫХ РАБОТ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ

№ п/п	Наименование муниципального образования	Работодатель	Численность, чел.	Финансирование, тыс. руб.
1	2	3	4	5
ИТОГО:		**22**	**2 092**	**134 245,7**
1	Андреапольский	ООО «Альянс»	35	2 248,8
2	Вышневолоцкий	ООО «Вышневолоцкий трикотажный комбинат «Парижская коммуна»	10	642,5
3	Калязинский	ЗАО «Калязинская швейная фабрика»	10	642,5
4	г. Кимры	ООО «Красная звезда»	30	1 927,5
5	Кимрский	ООО «Новые Яхты»	15	963,8
6	Кувшиновский	АО «Каменская БКФ»	107	6 874,8
7	Лихославльский	ОАО «Лихославльский радиаторный завод»	27	1 734,8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ УЧАСТНИКОВ ВРЕМЕННЫХ РАБОТ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ (продолжение)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Работодатель	Численность, чел.	Финансирование, тыс. руб.
1	2	3	4	5
8	г. Ржев	АО «55 Арсенал»	20	1 285,0
		ООО «Ржевмебель»	130	8 352,5
		ЗАО «Экспериментальный ремонтно-механический завод»	20	1 285,0
		ООО «Торговый дом Экспериментальный ремонтно-механический завод»	45	2 891,3
		ООО «ЭЛМА»	47	3 019,8
		ООО «МК «Подъем»	50	3 212,5
		АО «Элтра-Термо»	30	1 927,5
9	г. Торжок	ООО «Торжокское предприятие щеточных изделий»	10	642,5

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ УЧАСТНИКОВ ВРЕМЕННЫХ РАБОТ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ (продолжение)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Работодатель	Численность, чел.	Финансирование, тыс. руб.
1	2	3	4	5
10	г. Тверь	АО «ТЖБИ 4»	50	3 212,5
		ООО «ИПК Парето-Принт»	100	6 425,0
		ООО «Репроцентр»	12	771,0
		ООО «Тверская фабрика печати»	112	7 196,0
		АО «Тверской Вагоностроительный Завод»	1 000	64 250,0
		ЗАО «Тверской экскаватор»	20	1 285,0
		ООО «КСК»	212	13 621,0

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОБУЧЕНИЕ, ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ

№ п/п	Наименование организации	Численность, чел.	Финансирование, тыс. руб.
1	2	3	4
1	АО «Тверской вагоностроительный завод» г. Тверь	600	35 748,0
2	АО «ТЖБИ – 4» г. Тверь	134	7 983,7
3	ООО «ИПК Парето – Принт» г. Тверь	50	2 979,0
4	ЗАО «Тверской экскаватор» г. Тверь	67	3 991,9
5	ОАО «ЭРА» г. Кашин	65	3 872,7
6	ОАО «Лихославльский радиаторный завод» г. Лихославль	100	5 958,0
7	ООО «Ржевмебель» г. Ржев	9	536,2
8	ООО «Торжокское предприятие щеточных изделий» г. Торжок	20	1 191,6
ИТОГО: 1 045 человек, 62 261,1 тыс. рублей			

ЗАДАЧИ ГЛАВАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Организовать проведение на постоянной основе оперативного мониторинга ситуаций на рынках труда муниципальных образований, включая введение режимов неполного рабочего времени, простоя и высвобождения работодателями, в том числе системообразующими предприятиями. Обеспечить своевременное информирование о результатах мониторинга центров занятости населения.

2. Совместно с центрами занятости населения организовать информирование работодателей и граждан, ищущих работу, о мерах поддержки, реализуемых органами службы занятости населения.

3. Организовать общественные работы, в первую очередь, в целях благоустройства, озеленения и уборки территорий, проведения иных ремонтных, строительных и вспомогательных работ (*перечень видов общественных работ (https://trudzan.tverreg.ru/content/нормативные_правовые_акты_главного_управления__правовое_просвещение_)*).

ЗАДАЧИ ГЛАВАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ (продолжение)

4. Распределить численность участников общественных работ по организациям, осуществляющим деятельность на территории муниципальных образований, и **в срок до 17.00 час. 28.03.2022 представить в Управление по труду Тверской области**.

5. Определить сотрудников, ответственных за организацию общественных работ, взаимодействие и формирование еженедельной отчетности по данному вопросу. Контактные данные направить в Управление по труду Тверской области.

6. **Обеспечить начало общественных работ с 16 апреля 2022 года**.

7. Обеспечить еженедельное представление отчета об организации общественных работ **по пятницам до 12.00 в Управление по труду Тверской области** по разработанной форме.

ЗАДАЧИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Организовать на постоянной основе проведение оперативного мониторинга ситуаций в организациях курируемых отраслей, включая введение режимов неполного рабочего времени, простоя, административных отпусков и высвобождения работников. Обеспечить своевременное информирование о результатах мониторинга Управление по труду Тверской области.

2. Организовать информирование работодателей курируемых отраслей о мерах поддержки, направленных на сохранение трудовых коллективов и повышение их профессионального уровня.

3. В целях сохранения занятости и недопущения высвобождения работников совместно с работодателями курируемых отраслей организовать временные работы для работников, находящихся под риском увольнения.

4. В рамках работы производственно-образовательных кластеров организовать профобучение и дополнительное профобразование для работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в профессиональных образовательных организациях Тверской области.

ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ КАЗЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ – ЦЕНТРАМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Продолжить проведение оперативного мониторинга ситуаций на рынках труда муниципальных образований, включая введение режимов неполного рабочего времени, простоя и высвобождения работников. Обеспечить своевременное информирование о результатах мониторинга Управление по труду Тверской области и глав муниципальных образований.

2. Продолжить проведение коллективной информационно-разъяснительной и персональной консультационной работы с работодателями Тверской области по вопросу исполнения ими требований статьи 25 закона о занятости населения, включая размещение сведений о введении режимов и высвобождении на единой цифровой платформе «Работа в России».

3. Усилить контроль за размещением работодателями сведений на единой цифровой платформе «Работа в России».

4. Оказать содействие главам муниципальных образований и работодателям в организации общественных и временных работ, профессионального обучения работников.